



Federazione Confsal-UNSA

Coordinamento Nazionale
ORDINI PROFESSIONALI

Via Napoli, 51 – 00184 Roma

Mail: ordini.professionali@confsal-unsal.it

PEC: ordiniprofessionali.confsal.unsa@pec.it

Roma, 10 ottobre 2022

A TUTTI GLI ORDINI PROFESSIONALI

A TUTTI GLI ASSOCIATI

LORO SEDI

Il Differenziale Stipendiale: norma ed applicazioni **(artt. 14, 44 e 52 nuovo CCNL)**

Il ***Differenziale Stipendiale***, nuova voce stipendiale, nasce dallo sdoppiamento della unica voce pregressa di Stipendio Tabellare con il nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto il 9 maggio 2022 ed entra in vigore insieme al nuovo Ordinamento Professionale previsto dallo stesso CCNL il 1° novembre 2022.

Il ***Differenziale Stipendiale*** al suo interno comprende:

- La differenza, ove presente, tra lo stipendio tabellare in corrispondenza di ciascuna fascia retributiva o posizione economica del vecchio ordinamento (cioè in godimento effettivo al momento dell'entrata in vigore del nuovo Ordinamento Professionale -1.11.2022-) ed i nuovi Stipendi Tabellari previsti per le nuove aree di inquadramento (vedi tabella H CCNL);
- il 50% della differenza tra la vecchia Indennità di Ente degli Enti Pubblici non Economici e la nuova Indennità di Ente di cui alla tabella G del CCNL - il restante 50% va ad aggiungersi alla nuova Retribuzione Tabellare vedi art. 52 comma 1 e comma 4 c) Tab. A3 – B3 – H -;
- il lordo annuo/mensile di ogni futuro passaggio economico all'interno delle Aree degli Operatori, Assistenti e Funzionari (in caso di passaggio all'Area superiore il ***Differenziale Stipendiale*** ritorna nella disponibilità del Fondo di Ente come da art. 50 comma 1 e art. 52 comma 5);





Federazione Confasal-UNSA

Coordinamento Nazionale ORDINI PROFESSIONALI

Via Napoli, 51 – 00184 Roma

Mail: ordini.professionali@confasal-unsal.it

PEC: ordiniprofessionali.confasal.unsa@pec.it

- la quota eventualmente necessaria a garantire l'invarianza della retribuzione tra quella percepita e quella cui si avrebbe diritto in caso di passaggio di Area (es. da B3 a Stipendio Tabellare Area Funzionario tabella H): in caso di progressione economica nella stessa Area (es. Funzionario) questa quota ritorna della disponibilità del Fondo di Ente (vedi art. 52 comma 5).

Il **Differenziale Stipendiale**, al pari dello Stipendio Tabellare concorre alla determinazione dell'importo delle ore di straordinario, diventando di fatto un valore acquisito individuale.

Di fatto, a regime, quanto presente nel **Differenziale Stipendiale** è interamente a carico del Fondo di Ente, all'interno della quota delle risorse non disponibili alla contrattazione per erogazione mensile, al pari della Indennità di Ente.

La misura annua lorda ed il numero massimo dei Differenziali Stipendiali attribuibili al personale delle Aree Operatori, Assistenti e Funzionari sono presenti nella Tabella 1 CCNL.

In allegato delle Tabelle esplicative di quanto sopra.

Restando a disposizione per ulteriori chiarimenti, cordiali saluti.

IL COORDINATORE NAZIONALE

Paolo Cali

