

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

P.I.A.O. - TRIENNIO 2022-2024

Il Consiglio dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Messina (di seguito per brevità "l'Ordine") procede alla redazione del presente P.I.A.O., secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni con non più di cinquanta dipendenti.

Riferimenti normativi:

- art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti;
- articolo 6, comma 6, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 113/2021;
- articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022.

PREMESSE

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con legge n°113/2021, è il documento unico di programmazione e *governance* che assorbe molti dei Piani che finora le PPAA erano tenute a predisporre annualmente, quali il piano di fabbisogno del personale, della parità di genere, del lavoro agile, dell'anticorruzione e trasparenza.

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati riformulati con il DM del 30 giugno 2022, che ha previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli Enti con non più di 50 dipendenti.

L'Ordine, rientrando tra le Amministrazioni con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO semplificato che, come tale non prevede - rispetto allo schema ordinario - né la compilazione della Sezione 2, nella parte "Valore pubblico" e nella parte "Performance", né della Sezione 4 relativa al "Monitoraggio".

L'Ordine procede pertanto alla compilazione soltanto della Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, e della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, ossia il Piano dei Fabbisogni del Personale e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

Il PIAO viene predisposto in base a criteri di proporzionalità, in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale - nella sezione Amministrazione Trasparente - e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il presente PIAO sarà inoltre oggetto di aggiornamento entro il 31 gennaio di ogni anno.



SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SCHEDA ANAGRAFICA dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Messina

Indirizzo: via Ghibellina n. 12 – 98122 MESSINA

Codice fiscale: 97018660833

Dipendenti al 31 dicembre 2021: n.4

Telefono: 090-364360

email: info@archme.it

email PEC: oappc.messina@archiworldpec.it

Sito web: <http://www.archme.it/>

SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico

COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con “non più di 50 dipendenti”

Sottosezione di programmazione 2.2 Performance

COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con “non più di 50 dipendenti”

Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 è stato aggiornato e approvato dal Consiglio dell'Ordine con Deliberazione del 12 ottobre 2022.

Il PTPTC suddetto, che segue le indicazioni di tempo in tempo fornite da ANAC (cfr. in particolare PNA 2016 e delibera ANAC 777/2021), è disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine al link: <http://www.archme.it/amministrazione-trasparente-2022/>

In questa sede si conferma che:

- il PTPTC 2021-2023 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dall'Ordine;
- gli elementi costituenti il PTPTC 2021-2023 sono quelli indicati nel PNA e degli atti di regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013;
- il PTPTC 2021-2023 contiene la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della Legge anticorruzione sia identificati dalla parte speciale Ordini del PNA 2016, la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione, la pianificazione di

monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

All'atto della predisposizione del presente PIAO, l'Ordine ha il seguente sistema di governance:

Presidente: Giuseppe Falzea

Segretario: Bruno Di Sarcina

Tesoriere: Andrea Taranto

L'Ordine è formato da 15 (quindici) Consiglieri, tra i quali vengono eletti il Presidente, un Consigliere Tesoriere ed un Consigliere Segretario, la cui attività è disciplinata dalla normativa di riferimento.

Per lo svolgimento delle attività dell'Ordine sono impiegati attualmente n°3 (tre) dipendenti a tempo pieno e indeterminato, n°1 (uno) addetta alle pulizie a tempo parziale e indeterminato.

L'Ordine si avvale anche dell'attività di consulenti esterni il cui apporto viene deciso sulla base dei bisogni preventivati, del budget di spesa nella circostanza in cui tale attività specifica non possa essere svolta internamente, per mancanza di competenze.

Gestione economica dell'Ente

Relativamente alla gestione economica, l'Ordine viene finanziato dalle quote versate dagli iscritti.

3.2 Organizzazione del lavoro agile

Nel periodo di emergenza per il diffondersi dell'epidemia da Covid-19, l'Ordine ha adottato le modalità di lavoro agile: lavoro svolto dal personale presso la propria abitazione, in relazioni alle indicazioni del Presidente e del Consigliere Segretario, con quotidiano scambio di mail in relazione al lavoro svolto.

3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale

L'Ordine è in fase di adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, facendo riferimento alla pianta organica deliberata in seduta di Consiglio del 20/02/2020 che sarà rinnovata entro il mese di marzo 2023.

3.3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2021

La consistenza del personale al 31 dicembre 2021 è la seguente:

n°1 (Categoria A1)

n°2 (Categoria A2)

n°1 (Categoria C1)

3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane

La programmazione delle risorse per il triennio 2022-2024 sarà disposta, motivata ed approvata nel piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 con delibera di seduta di Consiglio entro il 31/12/2022.

3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse

L'Ordine ha rilevato, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 33 D.lgs. n. 165/2001, che in relazione alle esigenze funzionali della struttura non sussistono eccedenze di unità di personale e che conseguentemente non sussiste l'esigenza di ricollocazione del personale all'interno della struttura né di attivare le procedure previste dal citato art. 33 D.lgs. n. 165/2001.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico

COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con "non più di 50 dipendenti"

Messina , 10/11/2022

Il Consigliere Segretario

f.to arch. Bruno Di Sarcina
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93



Il Presidente

Arch. Giuseppe Falzea
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93

Il presente Piano è stato approvato nella seduta di Consiglio del 31/10/2022 e sarà pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web dell'Ordine e sul sito web del PIAO all'indirizzo <https://piao.dfp.gov.it/>